



Un programme de réinsertion pour lutter contre la pénurie de personnel infirmier dans le Canton

Afin de répondre aux besoins en personnel infirmier au sein du Canton, la Haute école de santé Fribourg lance, avec ses partenaires des milieux cliniques, un nouveau programme de réinsertion professionnelle à destination des personnes ayant quitté le milieu professionnel depuis quelques années. Cette formation, qui allie théorie et pratique, accueille sa première volée au mois d'octobre 2019.

La Haute école de santé Fribourg lance un programme de formation spécifique dédié à la réinsertion professionnelle des infirmier-ère-s souhaitant reprendre une activité. Cette formation à 80% allie cours théoriques et modules pratiques. Axés sur les soins de longue durée, les contenus permettent de réactualiser les connaissances, de gagner en compétences et de comprendre les défis actuels de la profession. Les cours théoriques abordent et analysent différentes situations professionnelles et contribuent au développement d'une pratique réflexive, d'un jugement clinique et de l'évaluation clinique infirmière dans un contexte interprofessionnel. Les personnes retrouvent ainsi confiance dans leur pratique. Complétée par un stage en établissement médico-social, en soins à domicile ou en milieu hospitalier, la formation augmente les chances de retour à l'emploi.

La Haute école de santé Fribourg accueille sa première volée le 28 octobre 2019 prochain. Dispensée en français, cette formation a vocation d'accueillir des professionnel-le-s de langue germanophone dès la rentrée 2020. Une séance d'information est prévue le 3 septembre prochain.

Depuis plusieurs années, la Suisse fait face à une pénurie de personnel infirmier. Selon une étude réalisée par l'Observatoire de la santé (OBSAN, Bulletin 7/2016), 45.9% des personnels infirmiers quittent la profession. Dans le secteur de la santé, il s'agit du plus haut taux de sorties de la profession de Suisse. D'ailleurs, un tiers du personnel infirmier de moins de 35 ans n'exerce plus. Cette réalité constitue un défi majeur pour le secteur de la santé auquel est également confronté le Canton de Fribourg. Selon l'étude réalisée en 2017 par l'OrTra Santé-Social Fribourg sur mandat de la Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS), seuls 57,4 % du personnel infirmier qui sera nécessaire d'ici 2025 est actuellement formé dans le Canton. Si ce résultat est supérieur au taux moyen en Suisse de 42.8%, il n'en reste pas moins insuffisant.

Il existe en Suisse un potentiel conséquent de personnel formé qui pourrait répondre aux besoins actuels et futurs de la profession. L'évolution rapide du métier et la durée d'éloignement peuvent rendre difficile le retour à l'emploi. En s'associant aux principaux partenaires cliniques du Canton, la Haute école de santé Fribourg propose un programme de réinsertion professionnelle spécifique, adapté aux besoins du Canton et des professionnel-le-s.

Contacts

Coralie Wicht – Responsable du programme de réinsertion professionnelle : 026 429 60 51 – coralie.wicht@hefr.ch
Amélie Roy – Chargée de communication : 026 429 60 08 – amelie.roy@hefr.ch

Haute école de santé Fribourg – Portrait

Fondée en 1907, l'école jouit d'une longue tradition en matière de formation du personnel infirmier. Au fil des ans, d'importantes réformes ont été opérées dans le but d'offrir une formation en soins infirmiers adaptée aux attentes des institutions du domaine de la santé, des patient-e-s et de leurs proches. L'école compte aujourd'hui plus de 800 étudiant-e-s. Près de 500 suivent une formation en français ou sous forme bilingue français-allemand aboutissant à un Bachelor en soins infirmiers ou Bachelor/Master en ostéopathie. Plus d'un tiers des étudiant-e-s sont en préparation pour une formation Bachelor dans le domaine santé (maturité spécialisée santé ou modules complémentaires).

En sa qualité de haute école membre de la Haute Ecole Spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO), la HEdS-FR déploie également ses activités dans les domaines de la recherche appliquée, de la formation continue et des prestations de services dans plusieurs domaines d'expertise (santé des populations vieillissantes, psychogériatrie, chronicité et soins dans la durée, psychiatrie et santé mentale, cardiologie, gestion des symptômes, etc.).