

## Descriptif de module : Module 25.1 – Engagement professionnel

Domaine : Santé

Filière : Soins Infirmiers

### 1. Intitulé de module 2022-2023

Code : S.SI.353.3525(1).F.22

Type de formation :

Bachelor  Master  MAS  DAS  CAS  Autres : ...

Niveau :

- Module de base  
 Module d'approfondissement  
 Module avancé  
 Module spécialisé  
 Autres : ...

Caractéristique :

En cas d'échec définitif à un module défini comme obligatoire pour acquérir le profil de formation correspondant, l'étudiant·e est exclu·e de la filière, voire du domaine si le règlement de filière le précise conformément à l'article 25 du Règlement sur la formation de base (bachelor et master HES-SO).

Type :

- Module principal  
 Module lié au module principal  
 Module facultatif ou complémentaire  
 Autres : ...

Organisation temporelle :

- Module sur 1 semestre  
 Module sur 2 semestres  
 Module de printemps  
 Module d'automne  
 Autres : ...

### 2. Organisation

3 Crédits ECTS

Langue principale d'enseignement :

- Français  Italien  
 Allemand  Anglais  
 Autre : Bilingue Français-Allemand

### 3. Prérequis

- Avoir validé le module  
 Avoir suivi le module  
 Pas de prérequis  
 Autres : ...

### 4. Compétences visées

**Rôle de leader (compétent)**

Exercer un leadership clinique visant à influencer la pratique professionnelle et à assurer la qualité des soins, ainsi que la sécurité des patient·es, dans le respect des normes professionnelles.

- En identifiant les besoins d'innovations et d'améliorations des soins (Db2) ;

**Rôle d'apprenant·e et de formatrice ou formateur (compétent)**

Développer ses compétences et optimiser sa pratique professionnelle et celles de l'équipe en mobilisant rigueur scientifique, posture réflexive, apprentissage tout au long de la vie et interventions d'encadrement et de formation.

- En planifiant l'évolution de leur carrière (Fb4).

### **Rôle de professionnel·le (compétent)**

S'impliquer par son discours et ses actes, dans l'amélioration de la qualité des soins, de la qualité de vie des individus et de la société et dans le développement de la profession, en intégrant à sa réflexion les enjeux sociétaux et environnementaux.

- En adoptant une posture réflexive (Gb1) ;
- En prenant position pour l'amélioration continue de la qualité des soins (Gb2) ;
- En adoptant une attitude responsable pour sa propre santé et celle de ses collègues et en adoptant des mesures de promotion et de prévention (Gb4) ;
- En agissant en cohérence avec les stratégies nationales et les cadres législatifs (Gb1) ;

## **5. Contenu et formes d'enseignement**

### **Contenu**

- Défis et stratégies sanitaires
- Indicateurs de performance des soins infirmiers
- L'art d'argumenter
- Identité professionnelle
- Plus-value infirmière
- Système de santé
- Santé dans le monde
- Rhétorique et communication
- Marché du travail et contrat de travail
- Syndicats et associations
- Développement d'une posture Life Long Learning
- Formations postgrades
- Économie et politique de la santé
- Modèle de transition
- Conditions de travail
- Fatigue compassionnelle
- Psychologie du travail et indicateurs de satisfaction
- Chronobiologie
- Sexisme et soins infirmiers
- Santé au travail
- Carrière professionnelle (postulations, bilan de compétence, CV et table ronde)
- Professionnalisation et professionnalité

### **Didactiques**

- Apports empiriques
- E-learning
- Socio-constructivisme (travail en groupe, conflit socio-cognitif, mobilisation des expériences professionnelles et personnelles, etc.)
- Discussion plénière
- Lectures individuelles
- Visionnement de vidéos et documentaires
- Exercices réflexifs / ateliers
- Collaborative learning (peer feedback, etc.)
- Débat en groupe
- Table ronde et échange avec les employeurs
- Apprentissage par les pairs : témoignages de jeunes diplômé·es
- Autres

## **6. Modalités d'évaluations et de validation**

Examen : création d'une vidéo

### 7. Modalités de remédiation

- Remédiation possible  
 Pas de remédiation  
 Autre (précisez) : ...

### 7a. Modalités de remédiation (en cas de répétition)

- Remédiation possible  
 Pas de remédiation  
 Autre (précisez) : ...

### 8. Remarques

### 9. Bibliographie

La liste ci-dessous n'est pas exhaustive de l'ensemble de la littérature du Module 25. Chaque cours sera référencé avec les sources appropriées.

- Anderson, M., Goodman, J., & Schlossberg, N. K. (2011). Counseling adults in transition: Linking Schlossberg's theory with practice in a diverse world. Springer Publishing Company.
- Association des infirmières et infirmiers du Canada [AIIIC] (2009). Le leadership de la profession infirmière.
- Brewington, J. and Godfrey, N., 2020. The professional identity in nursing initiative. Nursing education perspectives, 41(3), p.201.
- Dubois, C.-A., D'Amour, D., Pomey, M.-P., Girard, F., & Brault, I. (2013). Conceptualizing performance of nursing care as a prerequisite for better measurement : A systematic and interpretive review. BMC Nursing, 12(1), 1-20. <https://doi.org/10.1186/1472-6955-12-7>
- Duchscher, J. E. B. (2009). Transition shock : The initial stage of role adaptation for newly graduated Registered Nurses. Journal of Advanced Nursing, 65(5), 1103-1113. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.2008.04898.x>
- Mulvale, G., Embrett, M., & Razavi, S. D. (2016). 'Gearing Up' to improve interprofessional collaboration in primary care: a systematic review and conceptual framework. BMC family practice, 17, 83. <https://doi.org/10.1186/s12875-016-0492-1> <https://saez.ch/article/doi/bms.2018.17276/>.
- Organisation mondiale de la Santé (2020). La situation du personnel infirmier dans le monde 2020 : Investir dans la formation, l'emploi et le leadership [State of the world's nursing 2020 : Investing in education, jobs and leadership].
- Registered Nurse's Association of Ontario [RNAO] (2013). Lignes directrices sur le développement et le maintien du leadership infirmier, 2e éd. Ontario.

### 10. Enseignants

Maîtres d'enseignement et Professeur·e·s HES en fonction de leurs expertises au regard des thématiques enseignées dans le module

#### Nom du responsable de module

Nom, Prénom : **Michel Olivia**  
Titre : **Maitre d'enseignement HES**  
Tél. : **+41 (0)26 429 60 88**  
Courriel : [olivia.michel@hefr.ch](mailto:olivia.michel@hefr.ch)

#### Name des/der Modulverantwortlichen:

Name, Vorname : **De Vito Woods**  
Titel : **Assoziierte Professorin**  
Tél. : **+41 (0) 429 60 43**  
E-Mail : [mariateresa.devitowoods@hefr.ch](mailto:mariateresa.devitowoods@hefr.ch)

Descriptif validé le  
14.12.2022

  
Descriptif validé par  
Catherine Senn-Dubey